

Elinvoima- ja osaamislautakunta

Elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää osaamisen ja elinkeinojen edistämisen palvelut. Näitä palveluja ovat toisen asteen koulutus sekä osaamisen, elinkeinojen ja työllisyyden edistäminen. Lisäksi lautakunnan tehtävänä on järjestää kuntouttava työtoiminta lukuun ottamatta sosiaali- ja terveyslautakunnalle kuuluvia tehtäviä.

Lautakunta vastaa maaseutuhallinnon paikallisten viranomaistehtävien järjestämisestä ja ohjaa työllisyys- ja elinkeinopolitiikan linjauksia ja seuraa niiden toteutumista. Lautakunta vastaa kaupungin koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta lukuun ottamatta perusopetusta ja varhaiskasvatusta sekä hyväksyy koulutuksen järjestäjän opetussuunnitelmat lukiokoulutuksen osalta ja koulutuksen järjestäjän toteuttamis- ja arviointisuunnitelman ammatillisen koulutuksen osalta. Elinvoima- ja osaamislautakunta toimii Tampereen kaupungin tekemän ammatillisen koulutuksen yhteistoimintasopimuksen perusteella yhteistoiminta-alueen yhteislautakuntana.

Toimintaympäristön muutokset

Vuoden 2022 toimintaympäristön edelleen merkittävä kaupunkija koetteleva tekijä on Covid-19 pandemiasta toipuminen ja toisaalta sopeutumien elämään uusien virusmuunnosten kanssa. Talouden elpyminen painottuu Valtiovarainministeriön mukaan vuoden 2021 loppupuolelle ja jatkuu edelleen. Epävaka tilanne haastaa kaupungin kasvutavoitteita, työvoimapulan hoitoa sekä tapahtumatoimintaa. Pandemiasta huolimatta kaupungistuminen ei pysähtynyt ja digitalisaation vauhdittamana etätyön lisääntyminen ja monipaikkaisuus tuovat kaupungeille ja elinkeinoelämälle myös monia uusia mahdollisuuksia.

Valtiovarainministeriön katsauksen mukaan bruttokansantuotteen arvioidaan kasvavan 2,5 % vuonna 2022. Elpymisestä huolimatta julkinen talous jää alijäämäiseksi ja julkinen velka suhteessa bruttokansantuotteeseen kasvaa nykyisestä vajaasta 70 prosentista yli 75 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä. Uuden yritystoiminnan houkuttelu, yritysten toimintaedellytysten vahvistaminen ja osaamisen turvaaminen ovat edellytyksiä kaupungin kasvulle. Työllisyyskokeilun lähtötilanne on olennaisesti muuttunut lähivuosina ja kohtaantongelman sijasta puhutaan muun muassa työvoimapulasta ja osaavan työvoiman saatavuuden haasteista. Työllisyystilanteen ollessa heikko, pelkona on, että työmarkkinatukimenot kasvavat. Suomen työttömyysaste oli heinäkuussa 2021 12,3 prosenttia, mikä on 2,3 %-yksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. Pirkanmaan työttömyysaste oli heinäkuussa 2021 11,5 prosenttia, mikä on 4,2 %-yksikköä alhaisempi kuin vuotta aiemmin. Tampereen työttömyysaste oli heinäkuussa 14,1 prosenttia (07/2020; 18,8 %). Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vuoden aikana lähes kaksinkertaistunut ja Tampereella muutos näkyy osaajavoimapulana useilla teknisillä aloilla. Siksi työperäisen maahan muuton mahdollisuuksia on lisättävä voimakkaasti.

Koronapandemia on vaikuttanut merkittävästi majoitus- ravintola sekä tapahtumatoimialaan ja alan elpymien kestää vielä pitkään. Pandemia myös vauhditti kulttuurialan digitaalista kehitystä ja avasi uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Koronan delta-variantista huolimatta maailmantalous on elpynyt hyvää vauhtia ja yritysten näkymät ovat parantuneet 2021. Erityisesti Teknologiateollisuuden tilauskertymä kasvoi toisella neljänneksellä peräti 21 % edellisvuoteen nähden.

Oppivelvollisuuden laajentuminen syksystä 2021 alkaen edellyttää edelleen uudistuksia toisen asteen toiminnoissa, nivelvaiheessa ja uudistusten nopeaa toimeenpanoa. Toisen asteen opiskelijoiden hyvinvointiin ja jaksamiseen tulee kohdentaa monialaista tukea. Pandemiasta johtuva työllisyystilanteen heikkeneminen lisää ammatillisten koulutuspalveluiden tarvetta erityisesti työttömille ja lomautetuille. Työllisyyskokeilun käynnistyminen Pirkanmaalla luo uusia mahdollisuuksia työllisyyden hoidon ja ammatillisen koulutuksen tulokselliselle yhteistyölle.

Toiminnan painopisteet

Vuoden 2022 talousarvio ja sen sisältämät vuosittaiset sitovat toiminnan tavoitteet perustuvat Tampereen uuteen, valmisteilla olevaan strategiaan ja sen pohjana olevaan Anna-Kaisa Iksen pormestariohjelmaan. Tavoitteet valmistuvat pormestarin talousarvioesitykseen. Lautakunnan talousarvioesitykseen sisältyvät kaupunginhallituksen 26.4.2021 linjaamat toiminnan painotukset, jotka huomioidaan talousarvion toiminnan tavoitteiden valmistelussa. Painotukset on esitetty alla.

- Kaupungin kasvu jatkuu ja kasvuun on vastattava niin kaupunkirakenteessa, palveluissa kuin pitovoiman kysymyksissä, kuten elävässä kaupunkikulttuurissa.
- Vahvan koulutuskaupungin asema on nostettava strategiseksi vetovoimakysymykseksi sekä hyödynnettävä kaupunkikehityksessä.
- Hybridimaailman korostuminen lähes kaikessa kaupungin toiminnassa. Esimerkiksi niin tapahtumatoiminnassa kuin opetuksessa toiminta ja palvelut järjestetään myös digitaalisiin ympäristöihin. Osallistumisesta tulee kuntarajat ja valtioiden rajat ylittävää, osallistuminen tasavertaistuu. Kilpailu kasvaa ja aikaikkuna markkinassa on osattava hyödyntää.
- Kimurantit ilmiöt vaativat uudenlaista organisoitumista ja yhdessä tekemistä niin paikallisesti kuin valtion toimijoiden kanssa. Esimerkiksi työllisyyden kuntakokeilu ja oppivelvollisuuden laajentuminen.
- Kohtaanto -haasteisiin vastataan työnantajien ja yritysten työvoimatarpeita ennakoimalla ja jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palveluilla. Työnhakijoille tarjotaan palvelutarpeiden mukaisesti työtä, koulutusta ja työllistymistä edistäviä palveluja.
- Työelämä pirstaloituu ja työmarkkinoilla tarvitaan monipuolista ja joustavaa osaamista. Tutkinnoista riippumattomat oppimispalvelut tulevat korostumaan jatkossa.

Talousarvion toiminnan tavoitteet tarkentuvat toimenpiteiksi lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmassa.

Tuottavuus

Tuottavuuskehityksen seuranta aloitettiin vuonna 2021 ja sitä jatketaan vuonna 2022. Tuottavuutta mitataan talouden päämittareilla, jotka on suhteutettu asukasmäärään. Selittävät mittarit kuvaavat toimintoja, joilla on vaikutusta tuottavuuteen. Tuottavuusmittareiden kehittämistä jatketaan.

Tuottavuusmittarit, Elinvoima- ja osaamislautakunta	TP 2019	TP 2020	Enn 2021	TA 2022
Päämittarit				
<i>Nettokustannukset, euroa/asukas</i>	-357	-353	-384	-407
<i>Käyttökustannukset, euroa/asukas</i>	-770	-770	-814	-852
<i>Työvoimakustannukset, euroa/asukas</i>	-373	-379	-412	-443
<i>Palveluhankinnat, euroa/asukas</i>	-142	-131	-148	-162
Selittävät mittarit				
<i>Sairauspoissaolot, %</i>	2,9 %	2,5 %	2,5%*	2,5 %
<i>Tilatehokkuus, htm2/htv</i>	0,72	0,66	0,67	0,66

* toteuma 6 / 2021

Talous

Elinvoima- ja osaamislautakunnan talous muodostuu kuudesta palveluryhmästä: Ammatillinen koulutus, Lukiokoulutus, Työllisyys- ja kasvupalvelut, Elinkeinopalvelut, Vetovoima ja edunvalvonta sekä Kehitysohjelmat. Lautakunnan toimintatulot muodostuvat pääosin Ammatillisen koulutuksen valtionosuustuloista sekä Työllisyys- ja kasvupalveluihin kohdistuvista palkka- ja työllistämistuista. Ammatillisen koulutuksen vuoden 2022 arvioitu valtionosuus on 86,4 milj. euroa, joka perustuu vuoden 2021 opiskelijavuositavoitteeseen (8622), profiilikertoimen nousu huomioiden. Vuodelle 2022 kohdennetaan lisäksi aiempien vuosien lisäsuoritepäätöksillä myönnettyä rahoitusta 3,8 milj. euroa. Oppivelvollisuusiän ylittäneiden perusopetuksen osalta valtionosuusarvio on kuluvan vuoden tasolla, joka on 1,1 milj. euroa. Lopullinen vuoden 2022 valtionosuustulo tarkennetaan talousarvioprosessin aikana, ja tulo- ja menoarviot oikaistaan loppuvuonna saatavan suoritepäätöksen mukaisesti. Lautakunnan kulurakenteessa henkilöstömenot muodostavat 52 prosenttia toimintamenoista. Maksettaviin avustuksiin sisältyy työmarkkinatuen kuntaosuus (-24,5 milj. euroa), ehkäisevänä toimeentulotukena maksettavat kuntoutettavan työtoiminnan asiakkaiden matkakorvaukset sekä palvelu- ja vuosisuunnitelman yhteydessä päätettävät lautakunnan myöntämät kumppanuusavustukset. Lautakunnan investointimenot (-3,7 milj. euroa) kohdistuvat kokonaisuudessaan Ammatilliseen koulutuksen toimintaan.

Tuloslaskelma (1 000 euroa)	TP 2020	Muutettu TA 2021	TA 2022
Toimintatulot			
Myyntitulot	88 896	92 955	94 926
Maksutulot	895	468	564
Tuet ja avustukset	8 652	11 809	12 541
Vuokratulot	403	910	488
Muut toimintatulot	493	40	35
Toimintatulot yhteensä	99 340	106 182	108 554
Toimintamenot			
Henkilöstömenot	-91 287	-103 956	-109 485
Palkat ja palkkiot	-74 514	-84 743	-89 405
Henkilösivumenot	-16 773	-19 213	-20 080
Eläkemenot	-14 210	-15 930	-16 701
Muut henkilösivumenot	-2 563	-3 283	-3 379
Palvelujen ostot	-31 457	-35 729	-40 023
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 395	-6 023	-5 597
Avustukset	-30 949	-27 950	-27 484
Vuokramenot	-24 026	-25 197	-25 729
Muut toimintamenot	-398	-872	-833
Toimintamenot yhteensä	-184 512	-199 726	-209 150
Toimintakate	-85 172	-93 544	-100 596
Poistot ja arvonalentumiset	-1 093	-1 082	-1 412
Tilikauden tulos	-86 264	-94 626	-102 008

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2020	Muutettu TA 2021	TA 2022
Investointimenot	-1 361	-2 204	-3 700
Rahoitusosuudet	0	0	0
Nettoinvestoinnit	-1 361	-2 204	-3 700
Pysyvien vastaavien luovutustulot	67	0	0

Sitovat erät

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toimintatulot	Toimintamenot	Toimintakate	Poistot ja arvonalentumiset	Tilikauden tulos
Elinvoima- ja osaamislautakunta (pl. erikseen sitovat erät)			0		0
Ammatillinen koulutus	99 105	-97 705	1 400	-1 400	0
Viiden tähden keskusta			-4 608		
Hiedanranta			-429		

Investoinnit (1 000 euroa)	Investointi - menot	Rahoitusosuudet	Nettoinvestoinnit
Ammatillinen koulutus	-3 700	0	-3 700
Elinvoima- ja osaamislautakunta (pl. erikseen sitovat erät)	0	0	0

Lautakunnan palvelukokonaisuudet

Ammatillinen koulutus

Tampereen kaupunki järjestää ammatillista koulutusta ammatillisen koulutuksen yhteistoimintasopimuksen perusteella Tampereen seudun ammattiopistossa (Tredu). Opetusta tarjotaan seuraavilla koulutusaloilla: humanistiset ja taidealat, kauppa ja hallinto, luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT), tekniikan alat, maa- ja metsätalousalat, terveys- ja hyvinvointialat sekä palvelualat. Lisäksi annetaan ammatilliseen koulutukseen valmentavaa koulutusta sekä toteutetaan muita koulutuspalveluita, esimerkiksi henkilöstökoulutus, tilauskoulutus, työelämäpalvelut, perusopetuksen lisäopetus, aikuisten perusopetus, pakolaisten kotouttamiskoulutukset ja maahanmuuttajien osaamiskeskustoiminta.

Toiminnan keskeiset muutokset

Oppivelvollisuuslaki tuli voimaan 1.8.2021 ja oppivelvollisuus laajenee ikäluokka kerrallaan vuosittain. Oppivelvollisuuden laajenemisen myötä toisen asteen opinnoista tuli maksuttomia laajennetun oppivelvollisuuden piiriin kuuluville nuorille.

Tutkintokoulutukseen valmentava TUVA-koulutus alkaa 1.8.2022.

Laki tutkintokoulutukseen valmentavasta koulutuksesta annettiin vuonna 2020 (1215/2020).

TUVA-koulutuksessa yhdistetään perusopetuksen lisäopetus, lukiokoulutukseen valmistava koulutus ja ammatilliseen koulutukseen valmentava koulutus (VALMA). Näiden koulutusten järjestäminen päättyy 31.7.2022

Laki Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksesta on annettu 29.6.2021. Palvelukeskus toimii Opetushallituksen erillisyyksikkönä ja sen tarkoituksena on edistää työikäisen väestön osaamisen kehittymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Tredu varautuu palvelukeskuksen käynnistymiseen ja maakunnalliseen organisoitumiseen sekä Tredun jatkuvan oppimisen palveluiden kehittämiseen osana uudistusta.

Palveluverkon merkittävin muutos on uudisrakennuksen rakentaminen Nokian Kankaantaankadulla sijaitsevalle tontille. Uusi rakennus korvaa syksyllä 2022 Tredun Kivimiehenkadun ja Kankaantaankadun nykyiset toimipisteet. Uuteen kiinteistöön sijoittuvat Tredun Nokian toimipiste ja Nokian lukio. Uudisrakennus mitoitetaan yhteensä noin 1000 opiskelijalle. Palveluverkkosuunnitelma päivitetään ja Tredulle laaditaan tilastrategia, jossa huomioidaan pitkän tähtäimen saneeraustarpeiden ratkaisut vuokraaikatuksineen.

Vuonna 2022 toteutetaan Tredun uuden strategiakauden valmistelu vuosille 2023-2026.

Etä- ja hybridityötä kehitetään muun muassa Entry-suunnitelmalla, jonka osa-alueet ovat opetuksen uusi normaali, työn muutos, henkilöstön kuormitus sekä turvallisuus ja tilat.

Digitalisaatio etenee digitaalisten oppimisympäristöjen ja ohjauksen välineiden kehittämällä sekä henkilöstön digiosaamisen vahvistamisella.

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta- tulot	Toiminta- menot	Toiminta- kate	Poistot	Tilikauden tulos
Ammatillinen koulutus	99 105	-97 705	1 400	-1 400	0

Lukiokoulutus

Lukiokoulutuksen palveluryhmä käsittää nuorten ja aikuisten lukiokoulutuksen, lukioon valmentavan koulutuksen sekä toisen asteen opiskelijoille tarjottavat opiskeluhoitolain mukaiset opiskeluhoollon palvelut. Vuonna 2022 lukio-opetusta järjestetään kuudessa päivälukiossa ja aikuislukiossa. Tampereen kaupungin lukioilla on viisi valtakunnallista erityistehtävää: kuvataide ja design, urheilu, luonnontieteet, musiikki ja musiikkiteatteri sekä englanninkielinen IB-opetus. Omina opetussuunnitelmallisina painotuksina ovat matematiikka-tekniikka, Eurooppa-linja ja viestintäkasvatus. Sammon keskuslukion skeittilinja on käynnistynyt syksyllä 2021.

Toiminnan keskeiset muutokset

Oppivelvollisuuden laajentuminen edelleen n. 1200 opiskelijalla syksyllä 2022. Oppivelvollisuuden laajentumisen arvioidaan vaikuttavan myös kokonaisopiskelijamäärän kasvuun, jonka arviota tarkennetaan keväällä 2021 peruskoulunsa päättäneiden, ilman opiskelupaikkaa olevien määrän selvityä

Lukion uudistuneen opetussuunnitelman käyttöönotto 1.8.2021 eli kahden rinnakkaisen opetussuunnitelman aika jatkuu vuonna 2022.

Ylioppilastutkinnon rakenne uudistuu keväällä 2022.

Sammon keskuslukiossa 1.8.2021 käynnistynyt skeittilinja laajenee vuonna 2022.

Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) uudistuminen 1.8.2022. Lukioon suuntaavien opiskelijoiden osalta asiaa valmistellaan yhteistyössä ammatillisen koulutuksen (Tredu) kanssa. TUVAn järjestämislupa sisältyy Tredun järjestämislupaan.

Opiskelijahuoltohenkilöstön resurssilisäykset ja valmistautuminen koko toiminnon siirtymiseen hyvinvointialueelle vuonna 2023 on huomioitu vuoden 2022 talousarvion valmistelussa.

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta- tulot	Toiminta- menot	Toiminta- kate
Lukiokoulutus	999	-33 253	-32 254

Työllisyys- ja kasvupalvelut

Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä sisältää työllisyyden edistämisen palvelut ja työllisyydenhoidon, kaupungin yritys- ja työnantajapalvelujen järjestämisen, Ohjaamon ja nuorisotakuun koordinoinnin sekä kansainvälisen osaamisen palvelujen järjestämisen ja koordinoinnin. Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilun kautta valmistaudutaan TE-palvelujen järjestämistä vastuun siirtoon kuntiin (2024). Vuosina 2022-2023 toimeenpannaan jo osa uudistukseen liittyvistä toimista. Kuntakokeilun avulla ratkaistaan työvoiman saatavuuteen liittyviä haasteita ja edistetään työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista sekä maahanmuuttajien kotoutumista.

Toiminnan keskeiset muutokset

Työllisyys- ja kasvupalvelujen toiminnan ydin on kohtaannon varmistaminen uudistuvien työllisyyspalvelujen, kansainvälisten osaajien houkuttelun, joustavien koulutusmallien ja tiiviin elinkeinoelämäyhteistyön avulla digitalisaatiota hyödyntäen.

Työllisyyskokeilun aikana otetaan asteittain haltuun TE-palvelu-uudistukseen liittyvät lainsäädännölliset muutokset (esim. pohjoismainen työvoimapalvelumalli).

Tampere houkuttelee lisää kansainvälisiä osaajia ja opiskelijoita. Vahvistetaan International House -toimintaa, joka tarjoaa yhden luukun palveluita maahanmuuttajille ja kv. rekrytoinnista kiinnostuneille yrityksille. Työ jatkuu osana kansallista Talent Boost -kokonaisuutta. Maassa olevien maahanmuuttajien työllisyyden ja kotoutumisen edistäminen Pirkanmaan laajuisesti.

Kehitetään alkavan yrittäjän neuvontapalveluja ja edistetään startup-yrittäjyyttä sekä Platform6 -talon toimintaa. Kasvupalveluissa käynnistetään työ- ja elinkeinoministeriön kanssa solmitun ekosysteemisopimuksen mukaiset kärkitoimenpiteet sekä vastataan yritysten osaavan työvoiman saatavuuden palvelutarpeisiin.

Työllisyyspalvelujen ja kotouttamisen edistämisen osalta rakennetaan yhdyspinta hyvinvointialueen ja kaupungin välillä vuoteen 2023 mennessä huomioiden TE-palvelut 2024 -uudistus. Yksikkö toimii myös siirtyvien tehtävien luovuttajana hyvinvointialueelle.

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta- tulot	Toiminta- menot	Toiminta- kate
Työllisyys- ja kasvupalvelut	7 783	-62 940	-55 157

Elinkeinopalvelut

Elinkeinopalvelujen palveluryhmä sisältää elinvoima- ja osaamislautakunnan alaiset elinkeinopalvelut, sekä elinvoiman, osaamisen ja elinkeinojen kehittämisen tuet ja avustukset. Lautakunnan palvelukokonaisuus sisältää myös maataloushallinnon viranomaispalvelut, jotka Oriveden kaupunki tuottaa yhteistoiminta-aluesopimuksen perusteella. Palveluryhmän tavoitteena on edistää Tampereen alueen elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä edesauttamalla yritysten syntyä ja kasvua sekä kaupungin kansallista ja kansainvälistä tunnettua ja vetovoimaisuutta. Palveluryhmä panostaa myös älykaupunkialustakehitykseen.

Toiminnan keskeiset muutokset

Smart Tampere-ohjelma päättyi vuoden 2021 lopussa. Ohjelmaan kuuluva elinkeino-ohjelmallinen älykaupunkikehitys jatkuu kuitenkin myös vuonna 2022.

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta- tulot	Toiminta- menot	Toiminta- kate
Elinkeinopalvelut	14	-4 836	-4 822

Vetovoima ja edunvalvonta

Palveluryhmä sisältää elinvoima- ja osaamislautakunnan alaiset matkailu- ja tapahtumapalvelut. Palveluryhmän tavoitteena on edistää Tampereen alueen kansallista ja kansainvälistä tunnettuutta ja vetovoimaisuutta. Palveluryhmän vastaa korkeakouluysteistyön strategisesta kehittämisestä, edunvalvonnan kehittämisestä ja koordinoinnista sekä suur tapahtumien ja tapahtumien hausta. Brysselissä toimiva EU-toimisto vastaa kaupungin ja koko maakunnan yhteisestä edunvalvonnasta, tukee sidosryhmien verkostoitumista ja edistää EU-rahoituksen hyödyntämistä kehittämistoiminnassa. Palveluryhmä vastaa myös Tampereen matkailun edistämistä ja markkinointia toteuttavan Visit Tampere Oy:n palvelutilauksesta.

Toiminnan keskeiset muutokset

Tampere ja Pirkanmaa ei tullut valituksi kulttuuripääkaupungiksi vuodelle 2026. Tampereen kaupunginvaltuuston tekemän päätöksen mukaisesti 10 % suunnitellusta budjetista osoitetaan kulttuuripääkaupunkihauksen jatkohankkeelle kertyneiden ideoiden ja ohjelmiston toteuttamiseksi. Jatkohanke toteutetaan kolmevuotisena hankkeena ja se aloitetaan 1.1.2022 yhdessä Pirkanmaan muiden kuntien kanssa. Hallinnollisesti hanke siirtyy sivistyspalveluihin, mutta kokonaisuus toteutetaan yhteistyössä elinvoima- ja kilpailukyvyyn palvelualueen kanssa.

Tampereen tapahtumakaupungin kehittäminen ja koronasta elpyminen jatkuu. Digitaalinen tapahtumakaupunki - kokonaisuutta viedään eteenpäin. Vuoden 2022 lukuisten suur tapahtumien yhteydessä pilotoidaan joukkoliikennelippua ja erityisesti Tampereen keskustan tapahtumallisuutta kehitetään edelleen.

Elämystalouden liiketoimintakehitystä vahvistetaan yhteistyössä Visit Tampere Oy:n ja Business Tampere Oy:n kanssa. Lisäpanostuksia AV-alan kehittämiseen jatketaan. Järvi- ja luontomatkailun kaupunkitasoista kehittämistä ohjaa kehitystoimenpiteet kokoava tiekartta vuosille 2022-2026.

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta- tulot	Toiminta- menot	Toiminta- kate
Vetovoima ja edunvalvonta	431	-5157	-4 726

Kehitysohjelmat

Kehitysohjelmat -palveluryhmän kokonaisuus muodostuu Viiden tähden keskustan ja Hiedanrannan kehitysohjelmien elinvoima- ja osaamislautakunnan alaisesta toiminnasta. Kehitysohjelmat ovat valtuustoon nähden ohjelmittain sitovia. Kehitysohjelmat perustuvat kaupunkistrategiaan ja ne toteutetaan kaupunginhallituksen ohjauksessa. Kehitysohjelmista esitetään tarkemmat ohjelmakohtaiset kuvaukset talousarviokirjassa.

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta- tulot	Toiminta- menot	Toiminta- kate
Kehitysohjelmat	222	-5 259	-5 037